

ONLINE IS OOK GOED!

vijf redenen om medewerkers juist in een intelligente lock-down training te laten volgen



1

online trainingen zijn efficiënt

De tijd die mensen doorbrengen in een training, kan veel efficiënter benut worden. Waarom?

- Met één druk op de knop is iedereen ingedeeld in groepen en met één druk op de knop weer terug in het 'lokaal'. Geen tijdverlies bij het uitdelen van opdrachten, post-its en stiften, want alles staat online klaar.
- Mensen zijn gefocust. Geen geklets tussendoor, geen uitloop van koffiepauzes, geen onnodige discussies.



2

mensen hebben nog steeds een leerbehoefte

Dat er ineens een nieuwe situatie ontstaat waarin we ons contact op een andere manier vormgeven, wil niet zeggen dat mensen ineens geen behoefte meer hebben om te leren. Zij willen zich nog steeds verbeteren in hun vak, hebben noodzakelijke registraties en vaardigheden nog steeds nodig en vinden het juist fijn om even op een andere manier geprikkeld te worden.



3

kostenbesparend

Is online trainen zelfs goedkoper? jazekeer:

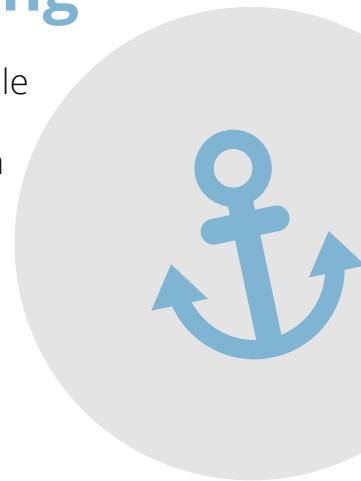
- de professionals en de trainer hoeven geen reiskosten in rekening te brengen.
- medewerkers hebben geen reistijd en kunnen deze tijd nu productief gebruiken
- je bespaart de kosten van de huur van een locatie, de lekkere broodjes en de koffie-arrangementen

\$

4

betere borging

omdat je nu tijd- en plaatsafhankelijk kunt trainen hoef je niet per sé hele trainingsdagen in te plannen. Wanneer je kiest voor meerdere, korte trainingsmomenten verspreid over een langere periode, is de kans op een goede borging van het geleerde nog groter!



5

meer en specifiekere feedback

Bij het oefenen van vaardigheden kun je je feedback ook op een andere manier organiseren. Wanneer je als deelnemer via whatsapp feedback geeft op bijvoorbeeld een coachgesprek, heb je meer tijd om na te denken over je vragen/ opmerkingen. Deze hebben daardoor vaak een grotere waarde. Ook wanneer je als deelnemer filmpjes deelt met je trainer, van je oefensituatie, heeft deze meer tijd om goed te kijken/luisteren en spot-on te reageren. De feedback die je krijgt is zo diepgaander en zorgt voor een sneller en groter leereffect.



Mieke Tummers



Fenne van den Bos



**DE
TRAINERS
APOTHEEK**

